

2026 年 9 月 24 日

関西学院高等部 契約教員(英語科)の公募について

標記の件、下記のとおり募集いたします。

記

- | | |
|-----------|--|
| 1. 職名 | 契約教員（英語科） |
| 2. 募集人数 | 2 名 |
| 3. 採用期間 | 2027 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日

採用日の 6 か月前から採用日まで、学校法人関西学院に雇用されている方又は雇用されていた方には「有期労働契約における契約年限に関する規程」が適用され、任期が制限される場合があります。 満年齢 65 歳を迎える年度末を超えて契約を更新することはありません。 |
| 4. 職務内容 | 1) 授業担当責任時間 週 16 時間（超過する場合は授業超過担当手当を支給する）
2) 授業担当以外に部長の指示する校務分掌 |
| 5. 勤務地 | 関西学院高等部 |
| 6. 給与 | 月額：教育経験年数によって異なります
(教育経験 3 年以上の場合) 399,000 円
(教育経験 3 年未満の場合) 354,000 円
※確定拠出年金規程に定めるライフデザイン手当含む
※賞与・昇給・退職金なし
※交通費は規定により支給有 |
| 7. その他待遇等 | ・社会保険：私学共済制度加入、雇用保険加入
・その他待遇は学校法人関西学院の規程に基づく |
| 8. 応募資格 | 1) 四年制大学卒業者（2027 年 3 月末 卒業見込者を含む）
2) 教員免許所持者[高校英語および中学英語]（取得見込を含む）
3) クリスチャンまたはキリスト教主義教育に理解のある者
4) 教科指導の他、生徒指導やクラブ活動等の指導にも熱意のある者
5) 中学校または高等学校での教職経験が 3 年以上あることが望ましい |

9. 応募書類

1) 履歴書 ※指定書式あり。

2) 教員免許状 (写し)

※複数教科の免許、学校図書館司書教諭の修了証書を所持している場合は、それらの写しも提出してください。

※取得見込の場合は、教員免許状取得見込証明書を提出してください。

3) 今までに免許更新、更新講習の受講、免除や休職等による有効期限の延長をしたことがある場合は、「有効期間更新証明書」「更新講習修了確認証明書」等の証明書 (写し)

4) 志望理由書

「本校志望理由と教師としてあなたが大切にしたいこと」(1,200 字以上 書式自由)

5) 小論文

現代さまざまな学習方策がある中で、高等学校における英語教育はどうあるべきか。

その理由とともに 1200 字程度で論じてください。

※二次選考合格者には、卒業 (見込) 証明書 (最終学歴のもの)、成績証明書を三次選考時にご提出いただきます。

※応募書類にてご提出いただきました個人情報につきましては、労働者募集業務達成のために使用・保管をさせていただきます。なお、ご提出いただきました個人情報は、募集業務終了後、本学において責任を持って破棄させていただきますのでご了承ください。

10. 応募期限

2026 年 10 月 16 日 (金) 【必着】

11. 選考方法

一次選考：書類審査 (10 月 26 日 (月) 頃に結果を郵送にて発送いたします。)

二次選考：模擬授業及び面接 (11 月上旬の実施を予定しています。一次選考合格者に後日詳細をご連絡します。)

三次選考：最終面接 (11 月中旬～下旬に実施を予定しています。)

12. 選考結果の通知

選考手続き終了後、本人に通知します。

13. 応募書類提出先

〒662-8501 兵庫県西宮市上ケ原一番町 1-155

関西学院高中部事務室 高等部契約教員 (英語科) 採用係 宛

※封書に「教員応募書類在中」と朱書き、簡易書留またはレターパックプラスで郵送してください。

14. 問い合わせ先

関西学院高中部事務室 (TEL) 0798-51-0975 (受付時間 月～金 8:30～16:30)

問い合わせ用メールアドレス：kghsaiyo@kwansei.ac.jp

- ・本業務へ従事するに当たっては、令和 8 年 12 月 25 日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和 6 年法律第 69 号。以下「こども性暴力防止法」といいます。）に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。
- ・特定性犯罪の前科がある場合および特定性犯罪事実該当者の場合は、こども性暴力防止法に基づき、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、当法人の採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めることとしています。
- ・このため、予め、採用選考過程において、履歴書等により、特定性犯罪の前科の有無を確認いたします。
- ・なお、以下の各事項に当てはまる場合は、採用の内定または決定を取り消すことがあります。
 - 1， 学歴、職歴、資格、犯罪歴その他の重要な経歴の詐称があるとき。
 - 2， 法人から対応を指示された学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和 6 年法律第 69 号）に基づく犯罪事実確認に必要な手続等に対応しないとき。
 - 3， 犯罪その他社会的に不相当な行為を行い従業員として不適格と法人が判断したとき。

以 上