



**関西学院**  
KWANSEI GAKUIN

# 2024 年度 事業計画

2024 年 3 月 31 日

学校法人関西学院 総合企画部

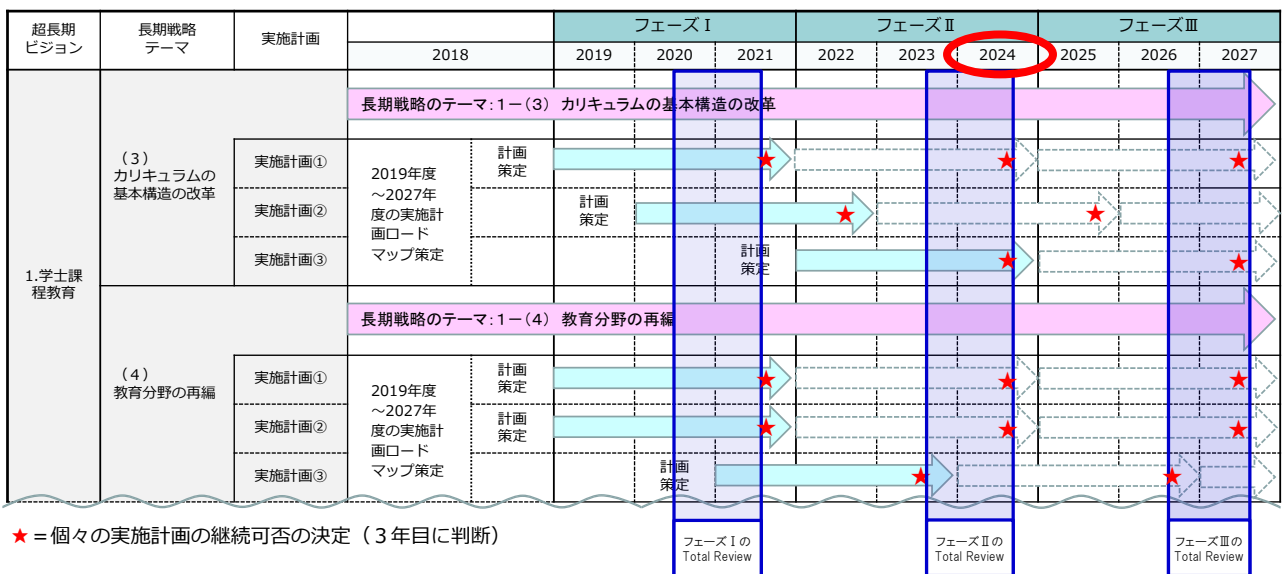
## Kwansei Grand Challenge 2039／中期総合経営計画について

関西学院（以下本学）は、創立 150 周年を迎える 2039 年を見据えて、ありたい姿・あるべき姿を示す「超長期ビジョン」と、前半 10 年間（2018-2027）の方向性を示す「長期戦略」からなる「Kwansei Grand Challenge 2039」を掲げています。この長期戦略を具体化するため、教学に関する大学執行部、各学部・研究科、各学校の「実施計画」と、経営に関する財政、人事、建設、情報化の「基盤計画」からなる中期計画を策定・推進しています。

本学の使命（ミッション）は「“Mastery for Service”を体現する世界市民を育成する」ことにあります。そのために、卒業生が「真に豊かな人生」を歩めるようにすることを学院の教育成果としています。知識・能力を備え、よき人間関係を築き、所属する組織に誇りを持ち、目標を持って生き、仕事に高い意欲で取り組んでいる。そして、自らを律する「強さ」と、誠実さ・思いやりなど人格の「品位」を兼ね備え、隣人・社会・世界に貢献する——。これを「真に豊かな人生」であると考え、その必要条件である、卒業段階での「学修成果の修得」「学生の質の保証」「質の高い就労」を長期戦略の主要目標に決めました。大学、各学部・研究科、各学校はこれらの目標に向かって独自の施策を立案し、機構等の各部署と協力・協働して遂行しています。

## 2024 年度の中長期総合経営計画について

2024 年度は中期総合経営計画の第 3 フェーズ（2025-2027）の計画を策定することがマネジメント上の最重要課題です。2023 年度に実施する第 2 フェーズトータルレビューにより、各実施計画の進捗および成果を検証するとともに、課題を抽出して第 3 フェーズに向けた計画の廃止・修正・追加を行います。また、王子キャンパス構想（仮称）も基本契約締結を前提に第 3 フェーズ中期計画に組み込むことで、財政・人事・建設・情報化の各基盤計画を根本的に見直す必要があります。なお、本事業計画は単年度の計画であり、従来の運用に倣い、KGC2039 の長期戦略に基づく新規事業を中心に取り扱っています。



## 2024 年度事業計画（年度計画）における重点施策

以上の状況等を踏まえ、2024 年度中期総合経営計画においては、重点施策（合計 8 施策）として、最重点項目 3 施策、重点項目 2 施策、基盤計画 3 施策を次のとおり掲げ、これらを中心に関西学院の改革を推進します。

### <最重点項目>

#### **（１）王子キャンパス（仮称）開設準備の推進** 予算：1,595,000 千円

土地取得に向けた手付金や設計費に加え、「王子キャンパス構想検討室」を「王子キャンパス開設準備室」に改組し、開設に向けた各種検討を進める。

#### **（２）教育分野の再編** 予算：167,020 千円

デジタル・グリーン分野の学部新設の検討に加え、大学全体での分野再編の構想を立案する。

#### **（３）国際化の推進** 予算：1,412,530 千円

ポスト SGU の「国際化」の新たな方針（2023 年度に策定）に基づいて具体策を策定する。並行して文科省による SGU 後継補助事業「大学の国際化によるソーシャルインパクト創出支援事業」へ申請する。

### <重点項目>

#### **（４）アントレプレナーシップ教育の推進** 予算：5,919,120 千円

高校・大学が連動し、卒業生、自治体、企業と連携してアントレプレナーシップ教育および起業家支援の取り組みを加速させる。そのための中核施設として KSC 近接地にインキュベーション施設を建設する。

#### **（５）AI 活用人材育成プログラムの推進** 予算：178,580 千円

AI 活用人材育成プログラム（10 科目）の学内での履修者・修了者を拡大すべく、バーチャルラーニング（完全 e-Learning）版 6 科目目の提供を開始する。企業・自治体・大学や個人への有償提供の拡大にも取り組む。

< 基盤計画 >

**(6) 建設計画 (新学生サービスセンター)**

予算：640,000 千円

新学生サービスセンターの 2027 年竣工をめざして、基本計画の策定・承認、基本設計に取り組む。

**(7) 情報化計画**

予算：198,000 千円

新たな「情報化計画 (2024-2032)」に基づき、「デジタル環境の整備」を推進する。

**(8) 職員人事計画**

予算：37,400 千円

2024 年度に改定が予定される職員人事制度を厳格に運用する。また、人材育成プログラムの充実を図る。

以 上

